

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда **учителя-дефектолога** муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 25 «Родничок» (оцениваются раз в год)

Критерии эффективности деятельности	Показатели эффективности деятельности	Методика расчета	Обозначение в ведомости
1. Соответствие эффективности образовательного учреждения требованиям законодательства	1.1. Отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
2. Реализация образовательных программ	1.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
2. Реализация образовательных программ	2.1. 100% воспитанников старшего дошкольного возраста (с 6 до 8 лет), демонстрирующую положительную динамику индивидуального развития по результатам педагогической диагностики (мониторинга) 95 % воспитанников дошкольного возраста (с 3	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников старшего дошкольного возраста (от 6 до 8 лет), демонстрирующую положительную динамику индивидуального развития по результатам педагогической диагностики (мониторинга) / численность воспитанников старшего дошкольного возраста (с 6 до 8 лет) на 31 мая] * 100%.</p> <p>[численность воспитанников дошкольного возраста (от 3 до 6 лет), демонстрирующих положительную динамику индивидуального развития по результатам педагогической диагностики (мониторинга) /</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0



	<p>до 6 лет), демонстрирующих положительную динамику индивидуального развития по результатам педагогической диагностики (мониторинга)</p>	<p>численность воспитанников дошкольного возраста (с 3 до 6 лет) на 31 мая] * 100%. Период: предшествующий учебный год</p>	
	<p>2.2. Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения детей с особыми образовательными потребностями, особенностями здоровья по рекомендации Центра ППСМС помощи.</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе. Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие рекомендаций и индивидуальных программ сопровождения воспитанников. Период: предшествующий учебный год</p>	<p>Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0</p>
	<p>2.3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе. Источник информации: сайт учреждения, конспекты мероприятий. Условие, при котором показатель считается достигнутым: проведение информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия с законными представителями воспитанников. Период: предшествующий учебный год</p>	<p>Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0</p>
<p>3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников</p>	<p>3.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: специалист по охране труда; заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе Источник информации: акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2) Период: предыдущий учебный год.</p>	<p>Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0</p>
<p>4. Соответствие условий требованиям ФГОС</p>	<p>4.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе. Источник информации: справки по результатам контроля, карты контроля</p>	<p>Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0</p>

		<p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: соответствие развивающей предметной пространственной среды, созданной в кабинетах, успешной реализации образовательной программы.</p> <p>Период: предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
4.2. Обеспечение индивидуализации образования		<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p>Источник информации: карты индивидуального развития, индивидуальные образовательные маршруты, адаптированные образовательные программы, индивидуальные программы реабилитации.</p> <p>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогом: ведет индивидуальные карты развития воспитанников, участвует в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов, индивидуальных программ реабилитации, адаптированных образовательных программ.</p> <p>Период: предшествующий учебный год</p>	
5. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	5.1. Создание РПИС в соответствии с образовательной программой ДО	<p>Ответственный за предоставление информации: делопроизводитель</p> <p>Источник информации: письменные и устные обращения (жалобы) родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендации территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся.</p> <p>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогом: отсутствие подтвержденных жалоб родителей</p> <p>(законных представителей) на невыполнение рекомендации ТПМПК.</p> <p>Период: предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
	5.2. Обеспечение индивидуализации образования	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p>Источник информации: годовой анализ работы педагогических работников, рекомендации, программы.</p> <p>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогом: наличие рекомендаций и индивидуальных программ сопровождения для всех воспитанников, нуждающихся в ИПМС сопровождении.</p> <p>Период: предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0



6. Развитие кадрового потенциала	6.1. Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных) различного уровня	<p>Ответственный за предоставление информации: <u>заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</u></p> <p>Источник информации: дипломы, удостоверения, свидетельства, удостоверения об участии в конкурсах, приказы.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: <u>участие педагогического работника в конкурсах профессионального мастерства (очных, заочных) на уровне учреждения и выше.</u></p> <p>Период: <u>предшествующий учебный год</u></p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
	6.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p>Ответственный за предоставление информации: <u>заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</u></p> <p>Источник информации: дипломы, удостоверения, свидетельства, сертификаты, заявки на участие.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: <u>прохождение обучения на курсах повышения квалификации, в магистратуре, высшем учебном заведении (по профилю деятельности); переквалификация, участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя и выступающего не ниже муниципального учебного года.</u></p> <p>Период: <u>предшествующий учебный год</u></p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
	6.3. Участие педагогического работника в творческих, рабочих группах.	<p>Ответственный за предоставление информации: <u>заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</u></p> <p>Источник информации: Приказы об участии в творческих/рабочих группах</p> <p>Период: <u>предшествующий учебный год</u></p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
7. Информационная открытость	7.1. Размещение информации на официальном сайте учреждения, формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p>Ответственный за предоставление информации: <u>заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</u></p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: <u>предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (<a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a>), в социальной сети В Контакте, Одноклассники), на сайте учреждения.</u></p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0



	7.2. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<p>Период: предшествующий учебный год</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками: проведение методических мероприятий и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе. Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, представлении опыта работы.</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
8. Исполнительская дисциплина	8.1 Своевременная и качественная сдача отчетов, ведение документации	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p>Источник информации: справка по итогам работы за год.</p> <p>Условия, при которых показатель считается достигнутым: выполнено два условия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно;</li> <li>- отсутствие замечаний к документации при проведении внутреннего или внешнего контроля</li> </ul> <p>Период: предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
9. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	9.1. Участие в общественной жизни учреждения (работа в комиссиях, комитетах, в спортивных соревнованиях, выставках, конкурсах, детских утренниках, акциях и т.д.)	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе, председатель профсоюзной организации</p> <p>Источник информации: приказы, справки, дипломы, грамоты, заявки на участие, справки по итогам года.</p> <p>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работа в комиссиях, комитетах, в спортивных соревнованиях – участие и поддержка (болельщики), акциях, выставках, конкурсах, детских утренниках, организация профсоюзных праздников и т.д;</li> </ul> <p>Период: предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
10. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых	10.1. Положительные отзывы родителей (законных представителей) о деятельности педагогического работника	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе</p> <p>Источник информации: наличие благодарственных писем, отзывов о деятельности в «Книге отзывов», на сайте МБДОУ, СМИ, анкетирование или опрос родителей, письмах МКУ «УДОУ», ДО.</p> <p>Период: предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0

образовательных услуг			
--------------------------	--	--	--

\*В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии показатель исключается из оценки данного работника.