

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования (внебюджет) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 25 «Родничок» (оцениваются раз в год)

Критерии эффективности деятельности	Показатели эффективности деятельности	Методика расчета	Обозначение в ведомости
1. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	1.1. Отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p>Период: предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
2. Реализация образовательных программ	1.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей 2.1. Реализация авторской дополнительной общеразвивающей программы	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p>Период: предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
	2.2. Сохранность контингента воспитанников в течение года	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p>Источник информации: программа педагогического работника</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: использование в работе с детьми авторской общеразвивающей дополнительной программы, обновление ее в течение года, разработка методических материалов, пособий и т.д.</p> <p>Период: предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
		<p>Ответственный за предоставление информации: администратор.</p> <p>Источник информации: табеля посещаемости</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0

		Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие уменьшения количества детей, получающих платные дополнительные услуги. Период: предшествующий учебный год		Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
	2.3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников	Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе. Источник информации: сайт учреждения, конспекты мероприятий. Условие, при котором показатель считается достигнутым: проведение информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия с законными представителями воспитанников. Период: предшествующий учебный год		Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса.	Ответственный за предоставление информации: специалист по охране труда; заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе Источник информации: акты о несчастном случае с обучающимися (форма Н-2) Период: предыдущий учебный год.		Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие подготовленных педагогическим работником воспитанников – победителей, призеров и лауреатов конкурсов, соревнований, смотров, выставок, акций и других мероприятий	Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе. Источник информации: Грамоты, дипломы, приказы т.д. Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие воспитанников – победителей, призеров и лауреатов конкурсных мероприятий Период: предшествующий учебный год		Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
5. Развитие кадрового потенциала	5.1. Участие в профессиональных конкурсах (очных, заочных) различного уровня. Представление опыта работы	Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе. Источник информации: дипломы, удостоверения, свидетельства, удостоверения об участии в конкурсах, приказы. Отчет работы педагогического работника за год Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие педагогического работника в конкурсах профессионального мастерства (очных, заочных) на уровне учреждения и выше.		Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0

		<p>представление опыта работы на семинарах, совещаниях, конференциях (на уровне учреждения и выше), наличие публикаций: на образовательных сайтах, сборниках, средствах массовой информации.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год</p>	<p>Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0</p>
6. Информационная открытость	6.1. Размещение информации на официальном сайте учреждения, формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), в социальной сети В Контакте, Одноклассники), на сайте учреждения.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
7. Исполнительская дисциплина	7.1. Качественное ведение документации, соблюдение сроков исполнения подготовки документов, заполнение мониторингов.	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе.</p> <p><u>Источник информации:</u> справка по итогам работы за год.</p> <p><u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> выполнено два условия: - отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно; - отсутствие замечаний к документации при проведении внутреннего или внешнего контроля</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0
8. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	8.1. Положительные отзывы родителей (законных представителей) о деятельности педагогического работника	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе</p> <p><u>Источник информации:</u> наличие благодарственных писем, отзывов о деятельности в «Книге отзывов», на сайте МБДОУ, СМИ, анкетирование или опрос родителей, письмах МКУ «УДОУ», ДО.</p> <p><u>Период:</u> предшествующий учебный год</p>	Показатель исполнен-1 Показатель не исполнен-0

*В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии показатель исключается из оценки данного работника.